

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

REF: K022
HORAS: 10 HORAS

OBJETIVOS

- Sensibilizarse sobre la situación actual de desigualdad efectiva de las mujeres en el ámbito laboral, conocer sus principales causas y qué medidas o recomendaciones hacen los expertos para evitarla o reducirla.
- Entender los diferentes conceptos que se manejan en materia de igualdad de género, como son: empoderamiento, brecha salarial, segregación ocupacional, techo de cristal, acoso sexual, lenguaje sexista, etc.
- Conocer las principales medidas a implementar en las políticas de recursos humanos y específicamente en la selección, contratación, remuneración y valoración de puestos de trabajo.
- Incidir en la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en las obligaciones familiares y en el fomento de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en condiciones de igualdad, sin discriminación por razón de género.
- Describir las medidas de fomento de la igualdad y de no discriminación que cada empresa puede aplicar en su organización.
- Conocer las directrices que deben regir los protocolos para la prevención del acoso sexual.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 1. LA IGUALDAD DE GÉNERO**
 - 1.1. Conceptos básicos.
 - 1.2. La mujer en el ámbito laboral.
 - 1.3. Medidas de igualdad en la empresa.
 - 1.4. Principios de empoderamiento de las mujeres.
 - 1.5. Beneficios de la igualdad.
- 2. DESIGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL**
 - 2.1. Segregación ocupacional.
 - 2.2. Selección y contratación.
 - 2.3. Retribuciones.
 - 2.4. Clasificación profesional y evaluación de puestos de trabajo.
 - 2.5. Promoción y desarrollo de la carrera profesional.
- 3. CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL**
 - 3.1. Introducción.
 - 3.2. Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
 - 3.3. Buenas prácticas.
- 4. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO**
 - 4.1. Introducción.
 - 4.2. El contexto laboral en que se produce el acoso sexual.
 - 4.3. Los perjuicios del acoso en el ámbito laboral.
 - 4.4. Medidas de prevención del acoso sexual.
 - 4.5. Protocolo para la prevención del acoso sexual.
 - 4.6. Cómo actuar ante el acoso sexual en el entorno laboral.
 - 4.7. Buenas prácticas.
- 5. COMUNICACIÓN NO SEXISTA**
 - 5.1. Introducción.
 - 5.2. Lenguaje no sexista.
 - 5.3. Recomendaciones.
 - 5.4. La publicidad como instrumento de cambio.